

Master of Social Work (MSW) Fourth Semester Old+CBCS
MSW244-2 - Labour Legislation & Social Work

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/18/11798

Max. Marks : 80

- Notes :
1. All questions are compulsory.
 2. All questions carry equal marks.

1. Explain the need and importance of labour legislation with types of labour legislation.

OR

Write an essay on "Grievance Redressal mechanism" under the provisions of Bombay Industrial Relation Act -1946.

2. What are the main provisions of minimum wages act-1936.

OR

What are the benefits available to workers under ESI Act-1948.

3. Throw light on concept, importance and scope of industrial social work.

OR

Discuss on role and duties of labour welfare officer.

4. What is Trade union? Explain the main provisions of Trade union Act – 1926.

OR

Discuss on advantages and disadvantages of privatization and liberalization of economy.

5. Write short notes on **any two**.

- a) Grievance Handling procedure.
- b) Voluntary Retirement schemes.
- c) Strikes and lockout.
- d) Employment standing order Act-1961.

Master of Social Work (MSW) Fourth Semester Old+CBCS
MSW244-2 - Labour Legislation & Social Work

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. श्रम अधिनियमाचे प्रकार सांगून त्याची गरज आणि महत्व स्पष्ट करा.

किंवा

मुबई औद्योगिक संबंध अधिनियम-1946 अंतर्गत "तक्रार निवारण यंत्रणा" यावर निबंध लिहा.

2. न्यूनतम मजुरी-1936 च्या प्रमुख तरतुदी स्पष्ट करा.

किंवा

कर्मचारी राज्य विमा अधिनियम-1948 च्या अंतर्गत कर्मचाऱ्यांना कोणकोणते लाभ मिळतात ते स्पष्ट करा.

3. औद्योगिक समाजकार्याची संकल्पना, महत्व आणि व्याप्ती वर प्रकाश टाका.

किंवा

श्रम कल्याण अधिकाऱ्याची भूमिका व कर्तव्ये स्पष्ट करा.

4. कामगार संघटना म्हणजे काय? कामगार संघ अधिनियम 1926 च्या प्रमुख तरतुदी वर्णन करा.

किंवा

आर्थिक खाजगीकरण आणि मुक्तीकरणाचे फायदे व तोट्यावर चर्चा करा.

5. संक्षिप्त उत्तरे लिहा **कोणतेही दोन**.

अ) तक्रार निवारण प्रक्रिया.

ब) स्वेच्छा निवृत्ती योजना.

क) संप आणि टाळेबंदी.

ड) रोजगार स्थायी आदेश अधिनियम-1961.

Master of Social Work (MSW) Fourth Semester Old+CBCS
MSW244-2 - Labour Legislation & Social Work

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :-
1. सभी प्रश्न हल करना अनिवार्य है।
 2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. श्रम अधिनियमों के प्रकार बताकर उनकी आवश्यकता एवम महत्व स्पष्ट किजिए।

अथवा

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम-1946 के अंतर्गत "तक्रार निवारण यंत्रणा" पर निबंध लिखिए।

2. न्यूनतम भुगतान अधिनियम 1936 के प्रमुख प्रावधान क्या हैं।

अथवा

कर्मचारी राज्य बिमा अधिनियम 1948 के अंतर्गत श्रमिकों को कौन कौनसे प्रलाभ उपलब्ध हैं।

3. औद्योगिक समाजकार्य की अवधारणा आवश्यकता एवम व्याप्ति पर रोशनी डालिए।

अथवा

श्रम कल्याण अधिकारियों के कर्तव्ये एवम भूमिका पर चर्चा किजिए।

4. श्रमिक संघ का अर्थ बताईए। श्रमिक संघ अधिनियम-1926 के अंतर्गत प्रमुख प्रावधानों पर चर्चा किजिए।

अथवा

वित्तीय निजिकरण एवम् उदारीकरण के लाभ एवम् नुकसान पर चर्चा किजिए।

5. टिप्पणीया लिखिए किन्हीं दो पर.

अ) तक्रार निवारण प्रक्रिया।

ब) स्वेच्छा निवृत्ती योजना।

क) हडताल एवम् तालाबंदी।

ड) रोजगार स्थायी आदेश अधिनियम-1961
