

Master of Commerce (M.Com - I) Second Semester Old
C38 - Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/18/1047

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions are carry equal marks.

1. Define Human resource management? Explain the scope and role of Human Resource management. **16**

OR

Discuss the significance of human resource in the organization and Indian approach human Resource management.

2. What is mean by Interview? Describe the methods and types of Interview. **16**

OR

Define testing? Discuss the methods and principles of testing.

3. Explain the concept of transfer. Describe the advantages and significance of transfer to organization and employees. **16**

OR

Discuss the process policies of job operation along with case studies.

4. Write the meaning of Job evaluation. Explain it's process. **16**

OR

Define training? Discuss the needs, importance and objectives of training.

5. Write a short note.

- a) Nature of human resource in the organization. **4**
- b) Concept of placement. **4**
- c) Features of promotion. **4**
- d) Concept of performance appraisal. **4**

**Master of Commerce (M.Com - I) Second Semester Old
C38 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापण परिभाषीत करा. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती आणि भूमिका स्पष्ट करा. 16

किंवा

संघटनेतील मानव संसाधनाचे महत्व आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनाचा भारतीय दृष्टीकोन याबद्दल चर्चा करा.

2. मुलाखत म्हणजे काय? मुलाखतीच्या पद्धती व प्रकारांचे वर्णन करा. 16

किंवा

चाचणी परिभाषीत करा चाचणीच्या पद्धती व तत्वांची चर्चा करा.

3. बदलीची संकल्पना स्पष्ट करा. संघटन आणि कर्मचाऱ्यांकरीता बदलीचे फायदे व महत्व यांचे वर्णन करा. 16

किंवा

कार्यवाहकाच्या धोरण प्रक्रियेची केसस्टडीजसह चर्चा करा.

4. कार्यमुल्यांकणाचा अर्थ सांगुन त्यांच्या प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16

किंवा

प्रशिक्षण परिभाषीत करा? प्रशिक्षणाच्या गरजा, महत्व आणि उद्देशाबद्दल चर्चा करा.

5. थोडक्यात टिप्पण लिहा.

अ) संघटनेत मानव संसाधनाचे स्वरूप. 4

ब) नेमणूकीची संकल्पना. 4

क) बढतीची वैशिष्ट्ये. 4

ड) निष्पादन मुल्यांकणाची संकल्पना. 4

**Master of Commerce (M.Com - I) Second Semester Old
C38 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

-
- सूचनाएँ :-
1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
 2. सभी प्रश्नों को समान गुण हैं।

1. मानव संसाधन प्रबंधन परिभाषीत किजीये। मानव संसाधन प्रबंधन की व्यापकता एवं भूमिका स्पष्ट किजीये। 16

अथवा

संघटन में मानव संसाधन का महत्व एवं मानव संसाधन प्रबंधनका भारतीय दृष्टीक्षेप पर चर्चा किजीये।

2. साक्षात्कार से क्या आशय है? साक्षात्कार की पद्धतीया एवं प्रकार का वर्णन किजीये। 16

अथवा

चाचणी परिभाषीत किजीये। चाचणी की पद्धतीयाँ एवं तत्वों की चर्चा किजीये।

3. तबादला की अवधारणा स्पष्ट किजीये। संघटन एवं कर्मचारी के लीये तबादला के लाभ एवं महत्व का वर्णन किजीये। 16

अथवा

कार्यगाहक के धोरण प्रक्रियाकी केसस्टडीज के साथ चर्चा किजीये।

4. कार्यमुल्यांकन का अर्थ बताकर उनकी प्रक्रीया स्पष्ट किजीये। 16

अथवा

प्रशिक्षण परिभाषीत किजीये? प्रशिक्षण की आवश्यकता, महत्व एवं उद्देश के बारे में चर्चा कीजीये।

5. संक्षेप में लिखीये।

- अ) संघटन में मानव संसाधन का स्वरूप। 4
- ब) नियुक्ति की अवधारणा। 4
- क) बढ़ती की विशेषताएँ। 4
- ड) निष्पादन मुल्यांकन की अवधारणा। 4
