

**247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



\* 1 2 3 9 \*

**GUG/S/18/5165**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of leadership and write its characteristics. **8**  
b) Explain the qualities of leadership. **8**

**OR**

- c) Elaborates the Process of group behaviour in organization. Write the causes of creation of group. **16**  
2. a) Write the meaning and basic components of power. **8**  
b) Explain the meaning and ethics of politics. **8**

**OR**

- c) Write the meaning, Role and importance of communication. **16**  
3. a) Define the organizational culture? Write its characteristics. **8**  
b) What is destructive conflict? Mention the consequences. **8**

**OR**

- c) Explain the meaning and concept of organizational culture. Discuss the characteristics and function of organizational culture. **16**  
4. a) State the meaning and importance of Job analysis. **8**  
b) Explain the factors and consequences of work stress. **8**

**OR**

- c) Write the meaning, need and objectives of training. **16**  
5. Write short notes.  
a) Process of creation of group behaviour in the organization. **4**  
b) Communication media. **4**  
c) Structural factors of conflict. **4**  
d) Measures of reducing the stress. **4**

\*\*\*\*\*

B.Com.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV  
**247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सूचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.  
 2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) नेतृत्वाची संकल्पना स्पष्ट करून त्याची वैशिष्ट्ये लिहा. 8  
 ब) नेतृत्वाची गुण स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) संघटनेतील गट वर्तणुकीची प्रक्रिया नमुद करा. गट निर्मितीची कारणे लिहा. 16  
 2. अ) अधिकाराचा अर्थ व मूलभूत घटक लिहा. 8  
 ब) राजकारणाचा अर्थ व नैतीकता स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) संदेशवहनाचा अर्थ, भूमिका व महत्व लिहा. 16  
 3. अ) संघटनात्मक संस्कृती परिभाषीत करा. त्याची वैशिष्ट्ये लिहा. 8  
 ब) विधातक संघर्ष म्हणजे काय? त्याचे परिणाम सांगा. 8

**किंवा**

- क) संघटनात्मक संस्कृतीचा अर्थ व संकल्पना स्पष्ट करा. संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये व कार्याची चर्चा करा. 16  
 4. अ) कार्य विश्लेषणाचा अर्थ व महत्व लिहा. 8  
 ब) कामाच्या तणाचे घटक व परिणाम स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) प्रशिक्षणाचा अर्थ, गरज व उद्दिष्ट्ये लिहा. 16  
 5. थोडक्यात टिपा लिहा.  
 अ) संघटनेतील गटाच्या वर्तणुकीची निर्मिती प्रक्रिया. 4  
 ब) संदेशवहन माध्यम. 4  
 क) संघर्षाचे रचनात्मक घटक. 4  
 ड) तणाव कमी करण्याचे उपाय. 4

\*\*\*\*\*

B.Com.(with Credits)-Regular-Semester 2012 Sem IV  
**247B - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- 
- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवाय हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) नेतृत्व की संकल्पना स्पष्ट करके उसकी विशेषताएँ लिखिए। 8  
ब) नेतृत्व संबंधी गुण स्पष्ट किजिये। 8

**अथवा**

- क) संगठन के गट वर्तवणूक की प्रक्रिया नमुद किजिये। संगठन में गट निर्माण के कारण लिखिये। 16  
2. अ) अधिकार का अर्थ एवं मूलभूत कारक लिखिए। 8  
ब) राजनीती का अर्थ एवं नैतीकता स्पष्ट किजिए। 8

**अथवा**

- क) संप्रेषण का अर्थ, भूमिका एवं महत्व लिखिए। 16  
3. अ) संगठन संस्कृती को परिभाषित किजिये एवं उसकी विशेषताएँ लिखिये। 8  
ब) विघातक संघर्ष का अर्थ बतलाकर उसके परिणाम नमुद किजिये। 8

**अथवा**

- क) संगठनात्मक संस्कृती का अर्थ एवं संकल्पना स्पष्ट किजिए। उनकी विशेषताएँ एवं कार्य की चर्चा किजिये। 16  
4. अ) कार्य विश्लेषण का अर्थ एवं महत्व लिखिए। 8  
ब) काम के तणाव के कारक एवं परिणाम स्पष्ट किजिए। 8

**अथवा**

- क) प्रशिक्षण का अर्थ, आवश्यकता और उद्देश लिखिए। 16  
5. टिप्पण लिखिए:  
अ) संगठन में समूह बर्ताव निर्मिती की प्रक्रिया। 4  
ब) संप्रेषण माध्यम। 4  
क) संघर्ष के रचनात्मक कारक। 4  
ड) ताण कम करनेवाले उपाय। 4

\*\*\*\*\*

