

**BCOM237B - Human Resource Development -
Organizational Behaviour Paper - I**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/18/895

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Define organization. Explain the nature of organizational behaviour. **8**
b) Write a note on Foundation of Individual Behaviour. **8**

OR

- c) Discuss the determinants of personality and personality & organizational behaviour. **16**
2. a) Explain the concept of perception. Write the process of perception. **8**
b) What is mean by values? Explain the characteristics and importance of values. **8**

OR

- c) Define job satisfaction. Discuss the factors affecting job satisfaction. **16**
3. a) Explain the Importance of motivation. **8**
b) Describe the factors of motivation. **8**

OR

- c) Define motivation. Discuss the types of motivation. **16**
4. a) Write the level of human needs by Abraham Maslow. **8**
b) Explain the concept of job Enlargement. State the advantages of its. **8**

OR

- c) Define job enrichment. Discuss the characteristics and advantages disadvantages of job enrichment. **16**
5. Write short note :-
a) Historical evolution of organizational Behaviour. **4**
b) Components of attitude. **4**
c) Concept of incentives. **4**
d) Job Rotation. **4**

Bachelor Of Commerce (B.Comm.-II) (Part - II) Third Semester Old
BCOM237B - Human Resource Development -
Organizational Behaviour Paper - I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
 2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) संघटना परिभाषित करा. संघटनात्मक वर्तणूकीचे स्वरूप स्पष्ट करा. 8

ब) व्यक्तीगत वर्तणूकीचा पाया यावर टिप्पणी लिहा. 8

किंवा

क) व्यक्तीमत्वाचे घटक आणि व्यक्तीमत्व, आणि संघटनात्मक वर्तणूक याबाबत चर्चा करा. 16

2. अ) 'आकलन' संकल्पना स्पष्ट करा आकलनाची प्रक्रिया लिहा. 8

ब) मुल्य म्हणजे काय? मुल्याचे वैशिष्टे आणि महत्व स्पष्ट करा. 8

किंवा

क) कार्यसमाधान परिभाषीत करा. कार्यसमाधानावर प्रभाव टाकणाऱ्या घटकांची चर्चा करा. 16

3. अ) अभिप्रेरणेचे महत्व स्पष्ट करा. 8

ब) अभिप्रेरणांच्या घटकांचे वर्णन करा. 8

किंवा

क) अभिप्रेरणा परिभाषीत करा. अभिप्रेरणेच्या प्रकारांची चर्चा करा. 16

4. अ) अब्राहम मास्लोनी प्रतिपादीत केलेल्या मानवी गरजांचे स्तर लिहा. 8

ब) कार्यविस्तार संकल्पना स्पष्ट करा. त्याचे फायदे नमुद करा. 8

किंवा

क) कार्यसंपन्नता परिभाषीत करा. कार्यसंपन्नताचे वैशिष्टे, फायदे आणि तोटे याबद्दल चर्चा करा. 16

5. थोडक्यात टिपा लिहा.

अ) संघटनात्मक वर्तणूकीची ऐतीहासिक उक्तांती 4

ब) दृष्टीकोनाचे घटक 4

क) प्रेरणेची संकल्पना. 4

ड) कार्यचक्र (कार्य अदला-बदल) 4

Bachelor Of Commerce (B.Comm.-II) (Part - II) Third Semester Old
BCOM237B - Human Resource Development -
Organizational Behaviour Paper - I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को अंक समान हैं।

1. अ) संघटना परिभाषित किजिए। संघटनात्मक आचरण के स्वरूप स्पष्ट किजिए। 8
ब) वैयक्तीक आचरण के निव पर टिप्पणी लिखिए। 8

अथवा

- क) व्यक्तीत्व के कारक एवं व्यक्तीत्व और संघटनात्मक आचरण इनके बारेमें चर्चा किजिए। 16
2. अ) आकलन अवधारणा स्पष्ट किजिए। आकलन प्रक्रिया लिखिए। 8
ब) मुल्य से क्या आशय है? मुल्य की विशेषता एवं महत्व स्पष्ट किजिए। 8

अथवा

- क) कार्यसमाधान परिभाषित किजिए। कार्यसमाधान पर प्रभाव डालनेवाले कारकोंकी चर्चा किजिए। 16
3. अ) अभिप्रेरण के महत्व स्पष्ट किजिए। 8
ब) अभिप्रेरण के कारकोंका वर्णन किजिए। 8

अथवा

- क) अभिप्रेरण परिभाषीत किजिए। अभिप्रेरण के प्रकारोंकी चर्चा किजिए। 16
4. अ) अब्राहम मास्लो ने बतलॉए मनुष्य आवश्यकता के स्तर लिखिए। 8
ब) कार्यविस्तार संकल्पना स्पष्ट किजिए। उनके लाभ नमुद किजिए। 8

अथवा

- क) कार्यसंपन्नता परिभाषित किजिए। कार्यसंपन्नता के विशेषताएँ लाभ एवं हानी के बारे में चर्चा किजिए। 16
5. संक्षेप में टिप्पणी लिखिए।
अ) संघटनात्मक आचरण की ऐतिहासीक उत्क्रांति। 4
ब) दृष्टीकोन के कारक। 4
क) प्रेरण की संकल्पना। 4
ड) कार्य चक्र (कार्य अदला बदली) 4
