

**BCOM237B - Human Resource Development : Organizational Behaviour
Paper- I**

P. Pages : 3



Time : Three Hours

GUG/S/19/895

Max. Marks : 80

-
1. a) Explain the meaning & Goals of organization? 8
b) Explain the personality & organizational Behaviours. 8

OR

- c) Define the Historical Evaluation of the organizational Behaviour & Foundation of Individual Behaviour. 16
2. a) Explain the meaning & the process of perception in short? 8
b) Define learning & explain the principles of learning? 8

OR

- c) Explain the meaning of values & Give its kinds & importance? 16
3. a) Mention the main characteristic of motivation? 8
b) Explain the importance of motivation? 8

OR

- c) Explain the incentive concepts & Give its various types. 16
4. a) Define the Abraham Maslow's need Hierarchy theory? 8
b) Explain the characteristic of Job enrichment? 8

OR

- c) Define the Douglas McGregor's theory 'x' & Theory 'y' of motivation? 16
5. Write in short.
a) Nature of organization. 4
b) Explain the concepts of Attitude? 4
c) Write Four Types of motivation? 4
d) Meaning of Job Enlargement? 4

B.Com.(Part-II) Sem-III
BCOM237B - Human Resource Development : Organizational Behaviour
Paper- I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

1. अ) संघटन म्हणजे काय? संघटनात्मक साध्ये थोडक्यात स्पष्ट करा? 8

ब) व्यक्तीमत्व आणि संघटनात्मक वर्तणुक विषद करा? 8

किंवा

क) संघटनात्मक वर्तणुकीचे ऐतिहासीक वर्तणूकीचा पाया स्पष्ट करा. 16

2. अ) आकलनाचा अर्थ आणि प्रक्रिया थोडक्यात स्पष्ट करा? 8

ब) 'शिकने' संज्ञा स्पष्ट करून शिकण्याची तत्वे थोडक्यात सांगा? 8

किंवा

क) 'मुल्ये' अर्थ सांगून मुल्याचे महत्व व प्रकार सविस्तर स्पष्ट करा. 16

3. अ) अभिप्रेरणेची प्रमूख वैशीष्ट्ये नमूद करा? 8

ब) अभिप्रेरणेचे महत्व थोडक्यात स्पष्ट करा? 8

किंवा

क) 'प्रेरणा' संकल्पना स्पष्ट करून प्रेरणेचे विवीध प्रकार सविस्तर स्पष्ट करा? 16

4. अ) श्री अब्राहम मास्लो यांचा गरज विषय सिध्दांत स्पष्ट करा? 8

ब) कार्यसंपन्नतेची वैशीष्ट्ये थोडक्यात स्पष्ट करा? 8

किंवा

क) श्री. डग्लस मॅग्रीगर यांचा क्ष 'सिध्दांत व 'य' सिध्दांत सविस्तर पणे स्पष्ट करा? 16

5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.

अ) संघटणेचे स्वरूप. 4

ब) दृष्टीकोन संकल्पना थोडक्यात सांगा? 4

क) अभिप्रेरणेचे चार प्रकार लिहा? 4

ड) कार्य विस्तार म्हणजे काय? 4

B.Com.(Part-II) Sem-III
BCOM237B - Human Resource Development : Organizational Behaviour
Paper- I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

1. अ) संघटन का अर्थ बताकर संघटनात्मक साध्य संक्षिप्त मे विशद किजीये ? 8

ब) व्यक्तीमत्व एवं संघटनात्मक वर्तणूक स्पष्ट किजीये ? 8

अथवा

क) संघटनात्मक वर्तणूक का ऐतीहासीक उक्तांति एवं व्यक्तीगत आचरण की निव स्पष्ट किजिए। 16

2. अ) आकलन का अर्थ एवं उसकी प्रक्रिया संक्षिप्त मे स्पष्ट किजीये ? 8

ब) 'शिक्षण' संज्ञा विषद कर उसके तत्व संक्षिप्त मे बताइये ? 8

अथवा

क) 'मूल्य' का अर्थ बताकर 'मूल्य' के प्रकार एवं महत्व विस्तारसे स्पष्ट किजीये ? 16

3. अ) अभिप्रेरण कि प्रमुख विशेषताएं नमूद किजीये ? 8

ब) अभीप्रेरण का महत्व संक्षिप्त मे स्पष्ट किजीये ? 8

अथवा

क) 'प्रेरण' संकल्पना बताकर उसके विभीत्ति प्रकार विस्तार से विशद किजीये ? 16

4. अ) श्री अब्राहम मास्लो इनका गरज सिद्धांत संक्षिप्त मे स्पष्ट कीजीये ? 8

ब) कार्यसंचया की विशेषताएं संक्षिप्त मे बताइये ? 8

अथवा

क) श्री. डगलस मैग्रीगर का 'क्ष' एवं 'य' सिद्धांत विस्तार से स्पष्ट कीजीये ? 16

5. संक्षिप्त मे लिखीये ।

अ) संघटन के स्वरूप । 4

ब) 'दृष्टीकोन' संकल्पना संक्षिप्त मे बताइये ? 4

क) अभिप्रेरण के चार प्रकार लिखीये ? 4

ड) कार्य विस्तार का अर्थ बताइये ? 4
